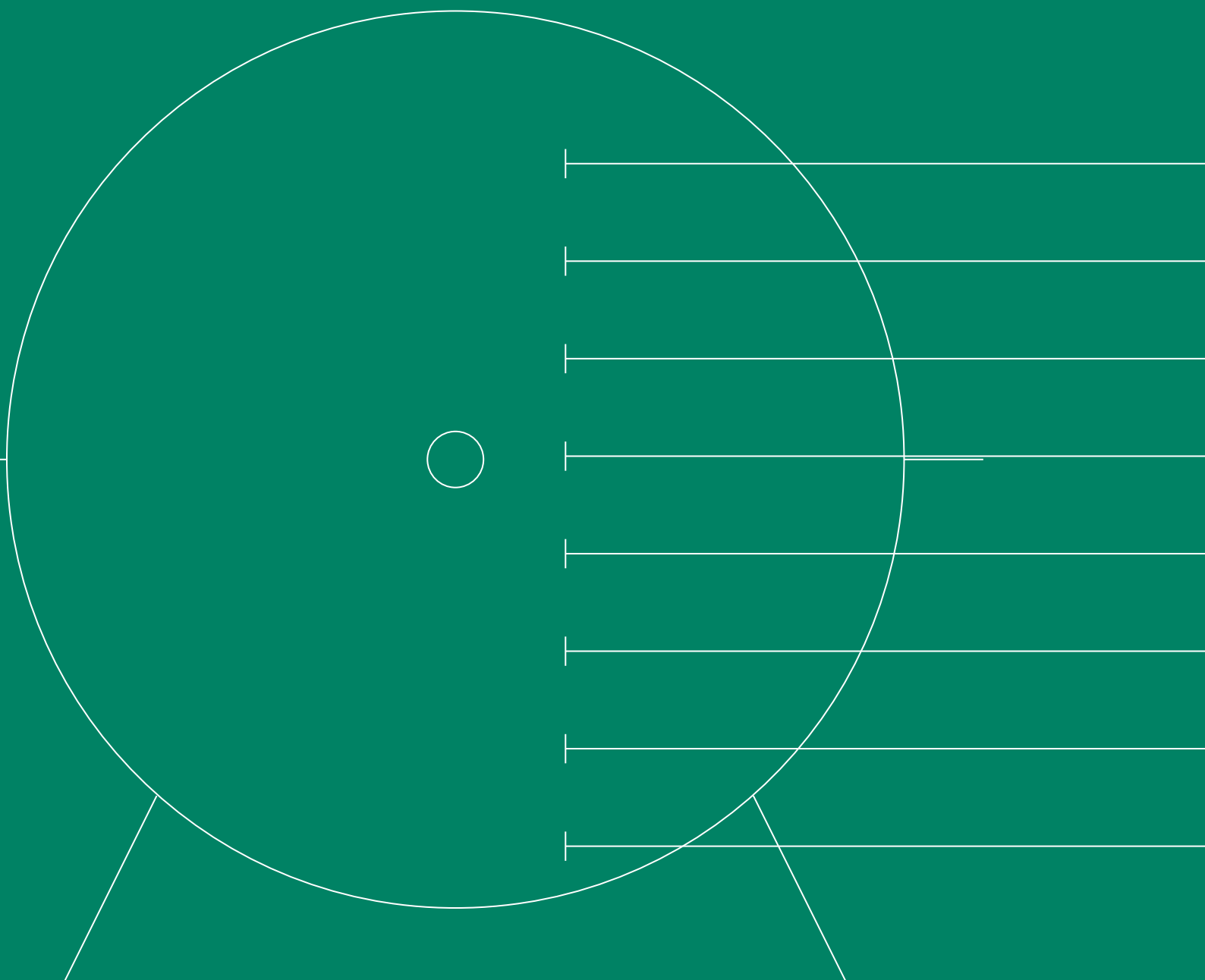




Skåne

Arbetsmaterial för att ta fram en ledarförsörjningsplan





Att skapa en framgångsrik ledarförsörjning handlar inte alltid om att skriva ner tunga och stora dokument. Det handlar om att göra medvetna val i vad, hur och när vi gör saker. Då blir vi bättre på att rekrytera, introducera, behålla och utveckla våra ledare.

Detta arbetsmaterial hjälper er förhoppningsvis att skapa en hållbar och framgångsrik ledarförsörjning!

RF-SISU Skåne hjälper gärna till på er utvecklingsresa. Kontakta er idrottskonsulent för att få hjälp och stöd.

Punkter att ha med i en ledarförsörjningsplan

- Plan för...

...rekrytera

...introducera

...behålla och utveckla

...avsluta

- Viktiga egenskaper hos våra ledare

- Så här vill vi att våra ledare uppträder

- Utbildningsplan för ledare

- Vem ansvarar för vad

Rekrytera nya ledare

Frågeställningar att arbeta med.

Detta bör vi göra mer av?

Detta bör vi sluta med?

Detta bör vi börja med?

Dessa 3-5 punkter ska vi göra för att underlätta rekrytering av nya ledare!

Introducera nya ledare

Frågeställningar att arbeta med.

Detta bör vi göra mer av?

Detta bör vi sluta med?

Detta bör vi börja med?

Dessa 3-5 punkter ska vi göra för att introducera en ledare hos oss!

Behålla och utveckla ledare

Frågeställningar att arbeta med.

Detta bör vi göra mer av?

Detta bör vi sluta med?

Detta bör vi börja med?

Dessa 3-5 punkter ska vi göra för att utveckla och behålla de ledare vi har!

När ledare slutar

Frågeställningar att arbeta med.

Detta bör vi göra mer av?

Detta bör vi sluta med?

Detta bör vi börja med?

Dessa 3-5 punkter ska vi göra då en ledare slutar sitt uppdrag hos oss!

Utbildningsplan för ledare

Frågeställningar att arbeta med.

Detta bör vi göra mer av?

Detta bör vi sluta med?

Detta bör vi börja med?

Vem ansvarar för vad?

Diskutera och lista

Vem som ansvarar för de insatser som ni fått in i ledarförsörjningsplanen.
